

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ASUNCIÓN
UNIDAD DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES**

2023 INFORME DE APLICACIÓN ENCUESTA DEL CLAUSTRO DOCENTE



Contenido

DATOS DE CARACTERIZACIÓN	3
1. Población y Muestra	3
2. Conformación del cuerpo docente encuestado	3
2.1. Departamento a la que Pertenece	3
3. Rango de Edad	4
4. Años de Docencia en la UAA	4
5. Combinación de la docencia con el ejercicio profesional.....	5
6. Motivos para dedicarse a la enseñanza universitaria.....	5
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	6
SATISFACCIÓN GENERAL	7
Comentarios y Sugerencias	7
Resumen	8

INFORME GENERAL DE RESULTADOS DEL CLAUSTRO DE PROFESORES

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

En este documento se presenta el informe correspondiente al resultado de la encuesta realizada en el contexto de la Reunión: Claustro de Profesores – Año 2023, actividad encarada por la institución, en el marco de la mejora continua.

El resultado de la encuesta se presenta como un informe que incluye la opinión de los docentes correspondientes a la Facultad de Ciencias y Tecnología que han asistido al claustro (tanto de manera presencial, como virtual) y respondido el cuestionario administrado virtualmente en dicho evento (Microsoft Forms, respuestas anónimas, enlace: <https://forms.office.com/r/MnN77sZRZa>, actualmente cerrado).

El objetivo del presente es proporcionar información a las autoridades responsables de la gestión educativa, sobre el interés de los docentes hacia los cursos de actualización, capacitación y especialización, la innovación tecnológica y conocer la opinión de los mismos en términos de satisfacción con la UAA, a los efectos de su utilización como insumo para toma de decisiones, planificación y ejecución de mejoras en la organización, salvo mejor parecer.

Responsables de la planificación y aplicación: Unidad Evaluación Institucional.

DATOS DE CARACTERIZACIÓN

1. Población y Muestra

La **población** es de **70 docentes**, correspondiente al cuerpo docente (Profesores Titulares y Ayudantes) de la **UAA** en el **período lectivo 2022**. Respondieron a la encuesta, **45 docentes**, equivalente al **64,29%** de la población.

2. Conformación del cuerpo docente encuestado

2.1. Departamento a la que Pertenece

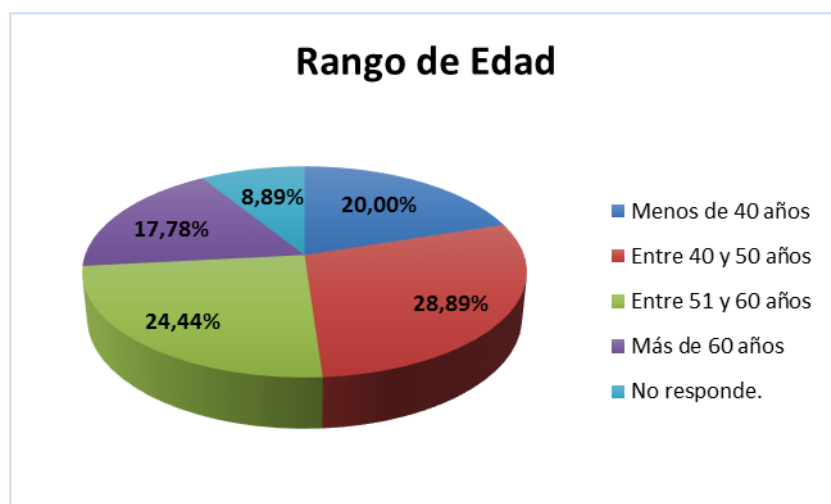
Como se observa en el siguiente gráfico, el **53,33%** representan a la mayoría de los docentes que respondieron a la encuesta y expresan pertenecer al **Departamento de Administración de Empresas**, mientras que el **11,11%** corresponde a la minoría de los docentes que respondieron y

pertenecen al **Departamento de Comercio Internacional**. Finalmente, el **2,22%** restante **no ha respondido**.



3. Rango de Edad

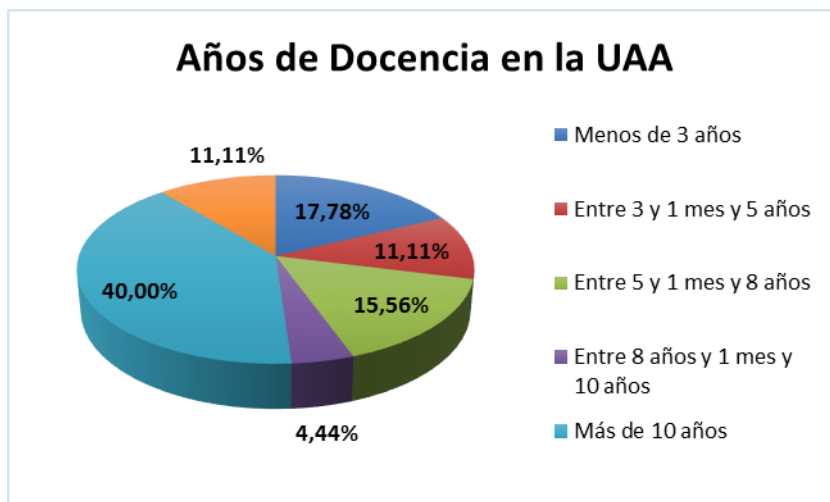
El **28,89%** de los docentes tiene **entre los 40 y 50 años** de edad, el **24,44%** se encuentra **entre 51 y 60 años**, el **20%** tiene **menos de 40 años**, en menor porcentaje, el **17,78%** posee **más de 60 años**. Finalmente, el **8,89%** no responde a este punto.



4. Años de Docencia en la UAA

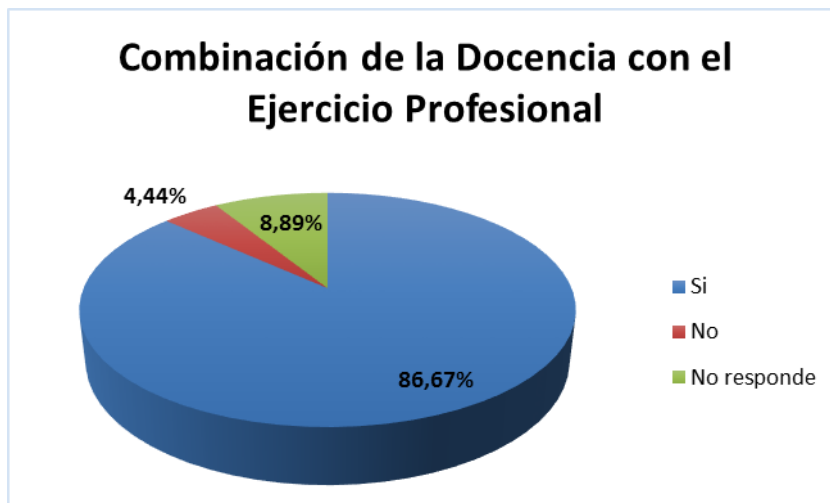
El mayor porcentaje (**40%**) corresponde a aquellos docentes que poseen **más de 10 años** de docencia en la UAA, el **17,78%** tienen **menos de 3 años** enseñando en la institución. El **15,56%**

representan a los que tienen **entre 5 años, 1 mes y 8 años** en la UAA, el 11,11% lo hacen **entre 3 años, 1 mes y 5 años**. Un menor porcentaje (4,44%) enseñan en la universidad **entre 8 años y 1 mes y 10 años**. Finalmente, el 11,11% restante no responde a este punto.



5. Combinación de la docencia con el ejercicio profesional

La mayoría de los encuestados (86,67%) dicen combinar la docencia con el ejercicio profesional, el 4,44% responde **no** hacerlo. El restante 8,89% no responde a este punto.



6. Motivos para dedicarse a la enseñanza universitaria

Considerando que en este apartado los encuestados podían seleccionar más de una opción, el 37,84% expresa que el motivo para dedicarse a la docencia es el **reconocimiento profesional**.

Motivos para dedicarse a la enseñanza universitaria	%
Reconocimiento profesional	37,84%
Apoyo institucional para la formación continua	17,57%
Buenas condiciones de trabajo	10,81%
Realizar trabajos de investigación	10,81%
Otras	9,46%
Estabilidad laboral	6,76%
No responde	5,41%
Buen nivel salarial	1,35%

Aquellos docentes que dicen seleccionaron la opción **otras**, detallaron lo siguiente:

- Amor a la profesión.
- Complementar ingresos.
- Pasión por enseñar.
- Vivir la experiencia de mejora continua y ver resultados
- Seguro Social y Jubilación
- Disfruto dar clases.
- Vocación.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Indicadores	Excelente	Muy Bien	Bien	Aceptable	Insuficiente	Prom.
Desempeño del Decano	66,67%	15,56%	11,11%	0,00%	6,67%	4,36
Desempeño del Coordinador / Director	73,17%	21,95%	0,00%	4,88%	0,00%	4,63
Desempeño de la Gerente de Facultad (GDF)	54,76%	23,81%	11,90%	4,76%	4,76%	4,19
PROMEDIO GENERAL						4,39

La puntuación del criterio **Evaluación de Desempeño** en promedio es **4,39** equivalente a “**Muy bien**”.

- **Desempeño del Coordinador / Director** ha merecido en promedio la **máxima puntuación** (4,63) entre los indicadores considerados, equivalente a “**Muy bien**”.
- **Desempeño de la Gerente de Facultad (GDF)** ha merecido en promedio la **mínima puntuación** (4,19) entre los indicadores considerados, equivalente a “**Muy bien**”.

SATISFACCIÓN GENERAL

Indicadores	Excelente	Muy Bien	Bien	Aceptable	Insuficiente	Prom.
Desempeño de su Tutor UAP.	53,33%	20,00%	17,78%	8,89%	0,00%	4,18
Disponibilidad de recursos bibliográficos, físicos y digitales.	47,73%	36,36%	13,64%	2,27%	0,00%	4,30
Disponibilidad del e-campus para sus clases.	63,64%	29,55%	4,55%	2,27%	0,00%	4,55
Disponibilidad del Microsoft TEAMS.	62,22%	26,67%	11,11%	0,00%	0,00%	4,51
Comunicación e información general.	47,73%	27,27%	22,73%	2,27%	0,00%	4,20
Recursos tecnológicos en aulas y soporte técnico.	61,36%	25,00%	13,64%	0,00%	0,00%	4,48
Servicio de Librería UAA.	51,11%	37,78%	8,89%	2,22%	0,00%	4,38
Servicio de Cantina.	31,11%	20,00%	28,89%	17,78%	2,22%	3,60
PROMEDIO GENERAL						4,27

La puntuación del criterio **Satisfacción General** en promedio es **4,27** equivalente a “**Muy bien**”.

- **Disponibilidad del e-campus para sus clases** ha merecido en promedio la **máxima puntuación** (4,55) entre los indicadores considerados, equivalente a “**Muy bien**”.
- **Servicio de Cantina** ha merecido en promedio la **mínima puntuación** (3,60) entre los indicadores considerados, equivalente a “**Bien**”.

Comentarios y Sugerencias

- Que la universidad Autónoma de Asunción siga siempre liderando la Educación Superior en Paraguay.

- Siga adelante las excelentes gestiones de la UAA.
- Felicitaciones a la UAA por su característica de alto nivel en la Educación Superior y, mantenga siempre su esencia de la calidad educativa.
- La potencia del internet y las conexiones de micrófonos son importantes de actualizar, tuve muchos inconvenientes en los últimos meses con los mismos.
- Reconocimiento a la labor docente por los años servidos a la UAA.
- Ojalá algún día dejemos de tener que sumar manualmente las notas. No puede ser que formemos ingenieros en sistemas, pero algo tan sencillo no podamos tener.
- Gracias por la oportunidad de seguir formando parte de la gran familia UAA.
- Otros profesores integren las actividades de la UAA y no sean los mismos de siempre, mayor participación de todos. Es muy necesario.
- Mejorar el servicio de cantina.
- Vamos por la excelencia siempre.
- Mejorar sustancialmente el salario en general.

Resumen

La **población** es de **70 docentes** y respondieron a la encuesta, **45 docentes**, equivalente al **64,29%** de la población.

La **mayoría** dicen tener **más de 10 años de docencia en la UAA** y **combinan la docencia con su ejercicio profesional**. Entre los principales motivos que los llevan a dedicarse a la docencia se encuentran el **reconocimiento profesional** y, el **apoyo institucional para la formación continua**.

En cuanto a la **Evaluación de Desempeño** en promedio es calificado por los docentes con **4,39** equivalente a **“Muy bien”**.

Finalmente, en términos de **Satisfacción General** en promedio es calificado por los docentes con **4,27**, equivalente a **“Muy bien”**.

----- Fin del Informe -----